

# PRACA W POLICJI

<http://www.praca.policja.pl/pwp/rekrutacja/informator-dla-kandyda/38735,3-Etapy-postepowania-kwalifikacyjnego.html>  
2019-09-17, 00:08

## 3. ETAPY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

Komendant Główny Policji co najmniej raz w roku ustala planowane terminy przyjęć do służby w Policji oraz określa minimalną liczbę osób planowanych do przyjęcia do tej służby w określonym roku kalendarzowym i podaje je w formie ogłoszenia do publicznej wiadomości.

Informacji o miejscu składania wymaganych dokumentów należy szukać na stronach internetowych i w Biuletynach Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji oraz w siedzibie tych komend i w wojewódzkich oraz powiatowych urzędach pracy.

Po ukazaniu się ogłoszenia Komendanta Głównego Policji, komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji publikują ogłoszenia dotyczące postępowania kwalifikacyjnego na obszarze terytorialnego zasięgu działania. Ogłoszenia te zawierają m.in.:

- nazwy jednostek organizacyjnych Policji, do których będą przyjmowani kandydaci do służby,
- informacje o wymaganiach określonych w ustawie,
- preferencje w stosunku do kandydatów w zakresie wykształcenia lub umiejętności,
- wskazanie wymaganych dokumentów,
- wskazanie terminu i miejsca składania dokumentów,
- wskazanie miejsca, w którym można otrzymać druk kwestionariusza osobowego kandydata do służby oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego.

### 3.1. Wymagane dokumenty

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata dokumentów.

W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydat składa w komórce ds. doboru w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji następujące dokumenty:

- podanie o przyjęcie do służby,
- wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby,
- kserokopie świadectw pracy lub służby - oryginały kandydat przedkłada do wglądu
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe - oryginały kandydat przedkłada do wglądu
- wypełnioną ankietę bezpieczeństwa osobowego,
- książeczkę wojskową, jeżeli kandydat do służby objęty jest ewidencją wojskową,
- inne, jeżeli ich złożenie jest określone w ogłoszeniu.

Formularze kwestionariusza osobowego oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego są dostępne na stronach internetowych komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji oraz na stronie internetowej Komendy Głównej Policji ([pobierz formularz ►](#))

### 3.2. Ocena dokumentów w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu

Po złożeniu przez kandydata do służby dokumentów komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby, nadaje kandydatowi do służby numer identyfikacyjny oraz dokonuje ich oceny pod względem ich zgodności z wymaganiami

zawartymi w ogłoszeniu. Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby podlega sprawdzeniu w dostępnych Policji ewidencjach, rejestrach i kartotekach. Podanie niepełnych danych może być powodem przedłużenia postępowania kwalifikacyjnego, natomiast zatajenie prawdy lub podanie nieprawdziwych danych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby, z godnie z ustawą o Policji, stanowi podstawę do odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

### **3.3. Etapy prowadzone w szkołach Policji**

W komórce ds. doboru kandydat do służby uzyskuje informację o terminie realizacji dwóch następnych etapów postępowania kwalifikacyjnego: testu wiedzy i testu sprawności fizycznej. Kandydat powinien stawić się w wyznaczonej, jednej z pięciu, szkole Policji (Katowice, Legionowo, Piła, Słupsk, Szczytno) szkole policyjnej, gdzie poddany zostanie w ciągu jednego dnia obu etapom postępowania kwalifikacyjnego.

Test wiedzy ma charakter rankingowy, test sprawności fizycznej - selekcyjny.

#### **3.4.1. Test wiedzy**

Test wiedzy:

jest realizowany w formie testu składającego się z 40 pytań,  
do każdego z pytań zaproponowano 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa,  
za każdą poprawną odpowiedź można uzyskać 1 punkt,  
maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania równa jest 40,  
test ma charakter rankingowy,  
w teście sprawdzane są dziedziny wiedzy z zakresu funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej i sędziowskiej oraz z zakresu bezpieczeństwa publicznego.

Uwaga! zgodnie z § 15 rozporządzenia MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. z 2012 r., poz. 432, z późn. zm.) pytania do testu wiedzy opracowuje Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie, z wykorzystaniem zgłoszonych przez inne jednostki szkoleniowe propozycji pytań do tego testu.

Przykładowa baza pytań umieszczona jest na stronie internetowej Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie

<https://www.wspol.edu.pl/g/dobor-do-policji>

#### **3.4.2 Test sprawności fizycznej**

Po ukończeniu testu wiedzy kandydat w tym samym dniu zostanie poddany testowi sprawności fizycznej. Test ten polega na pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód w określonym czasie. Wyniki zostają przeliczone w systemie punktowym.

Test zostaje zaliczony, jeśli kandydat uzyska czas określony jako minimalny do jego zaliczenia, wynoszący - 1 min 41 s.

Tor przeszkód oraz normy czasowe przeliczane na punkty są jednakowe zarówno dla kobiet jak i dla mężczyzn.

**Film instruktażowy przedstawiający test sprawności stosowany wobec kandydatów do służby w Policji**

### **3.5. Test psychologiczny**

Test psychologiczny przeprowadzany jest w terminie wyznaczonym przez komórkę ds. doboru właściwej komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

Do testu psychologicznego przystępuje kandydat do służby, który uzyskał pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej.

Test psychologiczny przeprowadzany jest przez psychologa metodą MultiSelect i składa się z badania w formie testu komputerowego, rozmowy z psychologiem oraz podsumowania wyników badania i rozmowy.

Uzyskane wyniki porównywane są do profilu wymagań kandydata do służby w Policji. Za test psychologiczny kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów.

W trakcie testu sprawdzane są:

- predyspozycje intelektualne,
- zachowania społeczne,
- stabilność,
- postawa w pracy.

Wynik testu psychologicznego zachowuje ważność przez rok od dnia jego przeprowadzania.

### **3.6. Rozmowa kwalifikacyjna**

Jest to etap postępowania kwalifikacyjnego, w którym kandydat udziela odpowiedzi na pytania zespołu, które mają ocenić cechy bądź kompetencje wymagane w służbie w Policji.

Rozmowa kwalifikacyjna obejmuje następujące obszary:

1. umiejętność skutecznego komunikowania się z innymi osobami;
2. motywacja do podjęcia służby w Policji;
3. społeczna postawa wobec ludzi;
4. umiejętność autoprezentacji.

Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza powołany przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zespół w składzie dwóch do czterech osób, w tym przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby oraz policjanta służby prewencyjnej.

Każdy z członków zespołu ocenia w systemie punktowym, według opracowanych kryteriów, odpowiedzi udzielone przez kandydata na zadane pytania.

Kandydat zalicza ten etap postępowania kwalifikacyjnego, jeśli uzyska od 36 do 60 punktów.

### **3.7. Komisja lekarska**

Celem tego etapu postępowania kwalifikacyjnego jest ustalenie przez komisję lekarską (podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych) zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Policji. W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim.

Ocena: 4.1/5 (414)

[Tweet](#)